

Форма сводного отчета

о проведении оценки регулирующего воздействия

1. Общая информация

1.1. Орган - разработчик проекта нормативного правового акта:

Экономический отдел управления экономического развития и прогнозирования администрации Вейделевского района.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект постановления администрации Вейделевского района «О Координационном Совете при главе администрации Вейделевского района по обеспечению роста заработной платы работникам предприятий всех форм собственности»

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:
февраль 2025 года

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

- обеспечение межведомственного взаимодействия исполнительных и государственных органов Белгородской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и администрации Вейделевского района по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Вейделевского района.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

1. Обеспечение согласованных действий территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций при решении вопросов, связанных с обеспечением роста заработной платы, недопущением образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда.

2. Координация и организация проведения целевых мероприятий по принятию мер по обеспечению роста заработной платы, недопущению образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, устранению фактов нарушения трудового законодательства.

3. Рассмотрение отчетов председателей входящих в Координационный совет межведомственных комиссий, руководителей предприятий и организаций района по вопросам повышения уровня оплаты труда, недопущению образования задолженности по заработной плате, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда.

4. Определение эффективных методов воздействия на работодателей, имеющих низкий уровень заработной платы, задолженность по ее выплате, несвоевременное и не в полном объеме перечисление обязательных платежей от фонда оплаты труда.

5. Выявление причин формирования задолженности по заработной плате, принятие решений по реализации мер, направленных на погашение задолженности перед работниками хозяйствующих субъектов, находящихся на территории Вейделевского района.

6. Содействие проведению разъяснительной работы на территории Вейделевского района

в целях обеспечения роста оплаты труда, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, устранение причин и условий, способствующих ее формированию.

7. Координация и мониторинг реализации постановлений Правительства Белгородской области, постановлений администрации Вейделевского района, направленных на обеспечение роста уровня оплаты труда, ликвидации задолженности по ее выплате.

8. Осуществление организации разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по обеспечению трудовых прав работников.

1.6. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления об обсуждении концепции предлагаемого правового регулирования: начало: «10» декабря 2024 г.; окончание: «19» декабря 2024 г.

1.7. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления об обсуждении концепции предлагаемого правового регулирования: 0.

1.8. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших по результатам публичных консультаций, в связи с размещением уведомления об обсуждении концепции предлагаемого правового регулирования: <https://vejdelevskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/otsenka-reguliruyuschego-vozhdeystviya/orv-proektov-normativnyh-pravovyh-aktov/>

1.9. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

- Кандабарова Анастасия Андреевна
- должность: главный специалист экономического отдела управления экономического развития и прогнозирования администрации Вейделевского района
- контактный телефон: 8-47237-5-51-61
- адрес электронной почты: kandabarova_aa@ve.belregion.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

- обеспечение межведомственного взаимодействия исполнительных и государственных органов Белгородской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и администрации Вейделевского района по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Вейделевского района.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

- актуализация нормативно правового акта в соответствии с действующими законодательными актами для обеспечения согласованных действий территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций при решении вопросов, связанных с обеспечением роста заработной платы, недопущением образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

- индивидуальные предприниматели, юридические лица.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

отсутствует

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

отсутствует

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

отсутствует

2.7. Иная информация о проблеме:

отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки -указанных целей:

- Настоящий нормативно-правовой акт разработан во исполнение статей 133, 134, 136, 362 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 8 августа 2024 года № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановления Правительства Белгородской области от 30 октября 2024 года №168 «О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 28 января 2022 года № 5», постановления Правительства Белгородской области от 26 января 2023 года № 22-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством Белгородской области, Белгородским областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей области» на 2023 - 2025 годы».

3.2. Описание целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.4. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
-Целью деятельности Координационного Совета на территории Вейделевского района является: 1. Обеспечение согласованных действий территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций при решении вопросов, связанных с обеспечением роста заработной	Ежегодно.	На постоянной основе с момента получения согласования

платы, недопущением образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда.

2. Координация и организация проведения целевых мероприятий по принятию мер по обеспечению роста заработной платы, недопущению образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, устранению фактов нарушения трудового законодательства.

3. Рассмотрение отчетов председателей входящих в Координационный совет межведомственных комиссий, руководителей предприятий и организаций района по вопросам повышения уровня оплаты труда, недопущению образования задолженности по заработной плате, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда.

4. Определение эффективных методов воздействия на работодателей, имеющих низкий уровень заработной платы, задолженность по ее выплате, несвоевременное и не в полном объеме перечисление обязательных платежей от фонда оплаты труда.

5. Выявление причин формирования задолженности по заработной плате, принятие решений по реализации мер, направленных на погашение задолженности перед работниками хозяйствующих субъектов, находящихся на территории

Вейделевского района. 6. Содействие проведению разъяснительной работы на территории Вейделевского района в целях обеспечения роста оплаты труда, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, устранение причин и условий, способствующих ее формированию. 7. Координация и мониторинг реализации постановлений Правительства Белгородской области, постановлений администрации Вейделевского района, направленных на обеспечение роста уровня оплаты труда, ликвидации задолженности по ее выплате. 8. Осуществление организации разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по обеспечению трудовых прав работников.		
--	--	--

3.5. Описание целей предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам
Целью деятельности Координационного Совета на территории Вейделевского района является: 1. Обеспечение согласованных действий территориальных органов федеральных	Ежегодно	шт	1

органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций при решении вопросов, связанных с обеспечением роста зарботной платы, недопущением образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда. 2. Координация и организация проведения целевых мероприятий по принятию мер по обеспечению роста зарботной платы, недопущению образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, устранению фактов нарушения трудового законодательства. 3. Рассмотрение отчетов председателей входящих			
---	--	--	--

Координационный совет межведомственных комиссий, руководителей предприятий и организаций района по вопросам повышения уровня оплаты труда, недопущению образования задолженности по заработной плате, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда. 4.Определение эффективных методов воздействия на работодателей, имеющих низкий уровень заработной платы, задолженность по ее выплате, несвоевременное и не в полном объеме перечисление обязательных платежей от фонда оплаты труда. 5.Выявление причин формирования задолженности по заработной плате, принятие решений по реализации мер, направленных на погашение задолженности перед работниками			
---	--	--	--

хозяйствующих субъектов, находящихся на территории Вейделевского района. 6. Содействие проведению разъяснительной работы на территории Вейделевского района в целях о обеспечения роста оплаты труда, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, устранение причин и условий, способствующих ее формированию. 7. Координация и мониторинг реализации постановлений Правительства Белгородской области, постановлений администрации Вейделевского района, направленных на обеспечение роста уровня оплаты труда, ликвидации задолженности по ее выплате.			
--	--	--	--

8.Осуществление организации разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по обеспечению трудовых прав работников.			
---	--	--	--

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

отсутствуют

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования

отсутствует

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
индивидуальные предприниматели и юридические лица Вейделевского района	1	Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) структурных подразделений администрации Вейделевского района, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

5.1. Наименование функций (полномочий, обязанностей, прав)	5.2. Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час. в год), изменение численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Экономический отдел управления экономического развития и прогнозирования администрации Вейделевского района:				
Проведение ОРВ	изменяемая		1	-

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Вейделевского района,

связанных с введением предлагаемого правового регулирования

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) в соответствии с п. 5.1	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Вейделевского района	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений (млн. рублей)
Экономический отдел управления экономического развития и прогнозирования администрации Вейделевского района:		
Проведение ОРВ	Единовременные расходы.	0
	Периодические расходы	0
	Возможные доходы 0	0,260
Итого единовременные расходы за период _2025 г.		0
Итого периодические расходы за период _2025г.		0
Итого возможные доходы за период _2025 г.		0,260

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета муниципального района «Вейделевский район», возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: -

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка (млн. рублей)
индивидуальные предприниматели и юридические лица Вейделевского района	Целью муниципального контроля на территории Вейделевского района является: 1. Обеспечение согласованных действий территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций при решении вопросов, связанных с обеспечением роста заработной платы, недопущением	Увеличение обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные	0,260

	образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда. 2. Координация и организация проведения целевых мероприятий по принятию мер по обеспечению роста заработной платы, недопущению образования задолженности по оплате труда, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, устранению фактов нарушения трудового законодательства. 3. Рассмотрение отчетов председателей входящих в Координационный совет межведомственных комиссий, руководителей предприятий и организаций района по вопросам повышения уровня оплаты труда, недопущению образования задолженности по заработной плате, ее ликвидации, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда. 4. Определение эффективных методов воздействия на работодателей, имеющих низкий уровень заработной платы, задолженность по ее выплате, несвоевременное и не в полном объеме перечисление обязательных платежей от фонда оплаты труда. 5. Выявление причин формирования задолженности по заработной плате, принятие решений по реализации мер, направленных на погашение задолженности перед работниками хозяйствующих субъектов, находящихся на территории Вейделевского района. 6. Содействие проведению разъяснительной работы на территории Вейделевского	фонды	
--	---	--------------	--

	района в целях обеспечения роста оплаты труда, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, устранение причин и условий, способствующих ее формированию. 7. Координация и мониторинг реализации постановлений Правительства Белгородской области, постановлений администрации Вейделевского района, направленных на обеспечение роста уровня оплаты труда, ликвидации задолженности по ее выплате. 8. Осуществление организации разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по обеспечению трудовых прав работников.		
--	---	--	--

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: получение прибыли субъектом малого и среднего предпринимательства от реализуемого товара, работ, услуг.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
нет			

**Начальник управления
экономического развития и прогнозирования
администрации Вейделевского района**



М. А. Глумова

31.01.2025 г.