**Ответственность за приобретение и предоставление листков нетрудоспособности**

Согласно п. 4 ч. 1 ст. 77, подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81, п. 3 ст. 192 Трудового кодекса РФ при предоставлении поддельного больничного листа работник привлекается к дисциплинарной ответственности в виде увольнения за прогул ввиду отсутствия без уважительных причин на рабочем месте в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности), или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Кроме того, ст. 327 Уголовного кодекса РФ установлена уголовная ответственность за подделку удостоверения или иного официального документа, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей, в целях его использования либо сбыт такого документа, а также за использование заведомо подложного документа.