**Трудоустройство лиц после увольнения с государственной или муниципальной службы**

В целях минимизации коррупционных рисков при прохождении государственной или муниципальной службы законодатель определил особые условия и порядок трудоустройства указанной категории лиц в течение двух лет после увольнения со службы.

Согласно части 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Аналогичные нормы содержатся в части 3.1 статьи 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», части 4 статьи 14 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и части 1статьи 64.1 ТК РФ.

Кроме того, частью 2 статьи 12 Закона 273-ФЗ установлено, что гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы входящую в соответствующий перечень, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора стоимостью более ста тысяч рублей.

Следует обратить внимание, что указанная обязанность должна быть исполнена бывшим служащим независимо от того, входили ли отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, или нет.

Несоблюдение указанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).