


Утверждаю:

**Заместитель начальника  
департамента внутренней и кадровой  
политики области – начальник  
управления по труду и занятости  
населения области**

 **С.Ф. Нерубенко**  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**Методические рекомендации  
по применению требований статьи 134  
Трудового кодекса Российской Федерации  
(индексация заработной платы) предприятиями и организациями,  
осуществляющими деятельность на территории муниципальных районов и  
городских округов Белгородской области**

**I Общие положения**

1.1 Настоящие Методические рекомендации по применению требований статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации (индексация заработной платы) предприятиями и организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципальных районов и городских округов Белгородской области (далее – Методические рекомендации) разработаны в целях недопущения нарушений прав работников предприятий и организаций области и обеспечение трудящихся государственными гарантиями, предусмотренными статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (индексация заработной платы).

1.2. Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда лицам, работающим по трудовому договору (далее – Работникам), работников (статья 130 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.3. Индексация заработной платы всем работникам является обязанностью работодателя (Определение Верховного Суда Российской Федерации от 8 апреля 2019 г. № 89-КГ18-14).

1.4. Физические лица, исполняющие работы по гражданско-правовому договору, не входят в круг лиц, на которых распространяется требования статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

**II Порядок индексации заработной платы**

2.1. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает

индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.2. Индексация затрагивает всех работников без исключения, в том числе работников малых предприятий и индивидуальных предпринимателей.

2.3. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Работодатели, которые не получают бюджетного финансирования, имеют право самостоятельно (в том числе с участием представителей работников) устанавливать порядок индексации заработной платы.

2.5. Работодатели внебюджетного сектора экономики производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. (Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 декабря 2018 г. № 14-1/ООГ-10305 «Об индексации зарплаты»).

2.6. Не допустима формулировка в текстах документов об индексации заработной платы «при наличии в организации финансовых возможностей», так как индексация относится к обязанности работодателя.

2.7. Замена индексации заработной платы премиальными выплатами, не допустима.

2.8. Повышение заработной платы и индексация заработной платы не являются однотипными и имеют ряд различий:

Критерий оценки	Индексация заработной платы	Повышение заработной платы
Степень обязательности	Обязательна для любого работодателя: как для бюджетных, так и для коммерческих организаций	Не обязательна, проводится по желанию работодателя
Круг лиц, которым обеспечивается увеличение заработной платы	Проводится в отношении всех сотрудников организации	Проводится в отношении сотрудника (ов), которого работодатель выбирает самостоятельно. Работодатель может произвести повышение оклада всем сотрудникам или выборочно произвести повышение оклада работнику
Факторы, влияющие на повышение заработной платы (увеличение должностного оклада)	Рост потребительских цен на товары и услуги	Решение работодателя и наличие у него финансовых возможностей
Коэффициенты, используемые при увеличении заработной платы	Индекс потребительских цен, который публикуется на сайте Росстата, размер инфляции, установленный официально	Любые показатели, установленные работодателем самостоятельно

### **III Показатели, используемые при установлении индексации заработной платы организациями внебюджетного сектора экономики**

3.1. При установлении индексации используются только официальные показатели:

Установленный Росстатом индекс потребительских цен по стране в целом или в отдельном регионе. Индексы потребительских цен (помесячно) публикуются на официальном сайте Росстата [www.gks.ru](http://www.gks.ru).

Размер инфляции. Указывается в ежегодном федеральном законе о федеральном бюджете или бюджете соответствующего региона, на территории которого работает организация.

### **IV Документальное оформление индексации**

4.1. Порядок индексации заработной платы должен быть прописан во внутренних локальных нормативных актах организации (например, в коллективном договоре, положении об оплате труда).

4.2. В случае, если в локальных нормативных актах работодателя положение об индексации отсутствуют, то он должен или разработать специальный документ, или внести необходимые дополнения в уже действующие (письмо Роструда от 19 апреля 2010 г. № 1073-6-1).

4.3. В локальных нормативных актах, коллективном договоре следует прописать порядок увеличения оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции и т. п., а также указать:

- периодичность индексации (месяц, квартал, полугодие, год) или дату ее проведения;
- какие конкретно выплаты в рамках системы оплаты труда подлежат индексации (оклад, премии, доплаты);
- порядок выбора (определения) коэффициента индексации.

4.4. Индексация заработной платы проводится на основании приказа руководителя со ссылкой на соответствующий локальный нормативный акт.

4.5. После издания приказа оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам работников и вносятся правки в штатное расписание организации.

4.6. Отражать в бухгалтерском и налоговом учете индексацию заработной платы не нужно.

4.7. Заработная плата, начисленная после индексации в повышенном размере, учитывается по общим правилам.

### **V Сроки и размер индексации**

5.1. Законодательство не устанавливает сроки и размер индексации.

5.2. Должна быть определена конкретная периодичность.

5.3. Процент повышения заработной платы работодатель должен определить самостоятельно. При этом ориентироваться на уровень инфляции по итогам года по данным Росстата (Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 декабря 2018 г. № 14-1/ООГ-10305 «Об индексации заработной платы»

5.4. Образец записи в коллективном договоре, ином локальном нормативном акте:

Для организаций внебюджетного сектора экономики:

«индексация заработной платы производится всем работникам компании с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года путем увеличения оклада (иное) работника на \_\_\_\_ % и оформляется путем подписания с работником соответствующего соглашения к трудовому договору об увеличении оклада (иного)».

Для организаций бюджетного сектора экономики:

«Проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права»

5.5. В соглашении с работником нужно прописать, что «в целях проведения индексации в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами работодателя, с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года оклад работника (иное) увеличивается на \_\_\_\_\_ % и составляет \_\_\_\_\_ рублей».

## **VI Ответственность за отсутствие индексации заработной платы**

6.1. Если положения об индексации не установлено в коллективном договоре и в локальных нормативно-правовых актах организации, то компании грозит штраф в соответствии с частью 1 статьи 5.27 КоАП Российской Федерации:

- для должностных лиц — от 1000 до 5000 рублей;
- для организаций — от 30 000 до 50 000 рублей.

6.2. Если работодатель установил порядок индексации, но при этом заработная плата сотрудников не пересматривалась, во время проверки инспекции он получит предписание полностью произвести доплату работникам:

- суммы, которая должна быть выплачена в результате индексации;
- проценты по сумме в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый просроченный день (статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.3. Если работодатель установил индексацию заработной платы ниже, чем устанавливается отраслевым соглашением при условии, что оно на организацию распространяется, то он будет привлечен к административной ответственности.

## **VII Контроль органами местного самоуправления за исполнением требований статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации (индексация заработной платы) предприятиями и организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципальных районов и городских округов Белгородской области**

7.1. Контроль органами местного самоуправления за применением требований статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации (индексация заработной платы) предприятиями и организациями осуществляется в соответствии с требованиями статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять в соответствующий орган по труду администрации муниципального района и городского округа необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

**VIII Механизм осуществления контроля органами местного самоуправления за исполнением требований статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации (индексация заработной платы) предприятиями и организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципальных районов и городских округов Белгородской области**

8.1. При проведении уведомительной регистрации коллективного договора органами местного самоуправления, в соответствии со статьей 41 Трудового кодекса Российской Федерации рекомендовать сторонам коллективного договора включать пункт (раздел) определяющий механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации.

8.2. В случае, если стороны коллективного договора отказываются включать в коллективный договор положений об индексации и не представляют иной локальный акт, закрепляющий механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, информировать Государственную инспекцию труда Белгородской области о возможном нарушении на предприятии прав трудового коллектива.

8.3. Администрациям муниципальных районов и городских округов проводить мониторинг исполнения требований статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях, заключивших коллективные договоры.

8.4. Ежеквартально, до 5 числа, следующего за отчетным периодом, представлять в управление по труду и занятости населения области информацию об исполнении статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации предприятиями и организациями, осуществляющими деятельность на территории соответственного муниципального района (городского округа).

8.5. В случае, если результаты мониторинга исполнения требований статьи 134 Трудового кодекса, показали неисполнение государственных гарантий, предусмотренных данной статьей, представители администрации муниципального района и городского округа направляют в адрес сторон коллективного договора письмо о незамедлительном исполнении требований трудового законодательства.

8.6. В случае, если сторонами коллективного договора не исполнены требования трудового законодательства в части индексации заработной платы, представители администрации муниципального района и городского округа письменно информируют Государственную инспекцию труда Белгородской области о выявленном нарушении на предприятии прав работников.