Трудовым законодательством установлена обязательность заключения трудовых отношений в письменной форме.

Не оформление работодателем или его уполномоченным представителем, фактически допустившими работника к работе, в письменной форме трудового договора в установленный [статьей 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=102509) ТК РФ срок, вопреки намерению работника оформить трудовой договор, может быть расценено судом как злоупотребление со стороны работодателя правом на заключение трудового договора ([статья 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=100186) ТК РФ).

**Вместе с тем, имеют место случаи, когда сами соискатели отказываются от заключения трудового договора, не задумываясь о преимуществах официального дохода и будущей пенсии.**

**Аргументов для работы с заключением трудового договора немало: во-первых, человек страхует себя от невыплаты (задержки) заработной платы, больничного или отпуска. Во-вторых, при выходе на пенсию стаж и отчисления в Пенсионный фонд будут учтены.**

**Наличие у работника заключенного трудового договора является основанием, согласно статьи 214 ТК РФ, для назначения ему гарантий и компенсаций, связанных с временной или стойкой утратой трудоспособности в результате заболеваний или несчастных случаев на производстве.**

**Возникает обязанность работодателя обеспечить работника средствами индивидуальной защиты, проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, обучить и проинструктировать работника безопасным методам и приемам выполнения работ, т.е. осуществить весь комплекс мероприятий для создания работнику безопасных и здоровых условий труда.**